

Spar licensen - lej din software

Udlejning af software (ASP) vokser 20% om året de næste fem år lyder vurderingen fra det anerkendte analyseinstitut IDC. Det er ca. det dobbelte af, hvad der forventes på det øvrige outsourcing-marked. Udviklingen af markedet vil ske på to fronter. Dels vil de store softwareleverandører gøre deres produkter tilgængelige for især store kunder og dels vil de mindre kunder udvikle samarbejdet med deres webhotel til andre applikationer.

PersonalePortalen tilbyder ny service

PersonalePortalens kunder har hidtil været nødt til selv at påtage sig den administrative del af lønadministrationen. Vor primære kundefocus har derfor indtil nu været rettet mod selskaber med egen personaleafdeling.

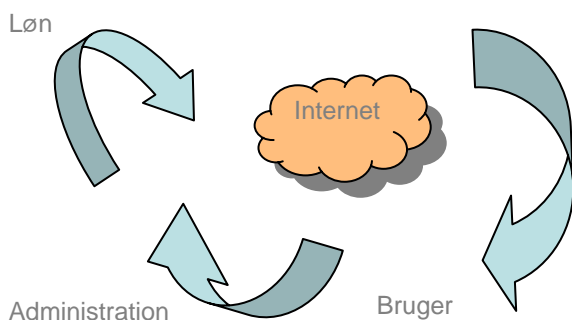
Markedet efterspørger imidlertid i dag - i større og større grad - muligheden for en total outsourcing af personalefunktionen - ikke blot hos mindre selskaber uden personaleafdeling.

Internettet er bindeledet, når vor hidtidige tekniske (programmæssige) løn-outsourcing kombineres med en ny mulighed: administrativ outsourcing.

InterLØN's unikke samspil med internettet gjorde det derfor oplagt - og teknisk muligt - at indlede samarbejde med organisationer, der er specialister i denne form for administration, som typisk indeholder:

- Registrering af data
- Kontrol af data inden lønberegning
- Afvikling af lønkørsler
- Afstemning
- Betalinger
- Finansbogføring

Fordelingen af disse opgaver er nu kundens valg - med en øget fleksibilitet som resultat!



Nedenfor viser vi et par af de mange kombinationsmuligheder.

Scenarie 1:

En erhvervsservice- eller revisor-virksomhed ønsker en bedre integration til specielt de større lønklinter med mulighed for f.eks. elektronisk overførsel af data fra kundens tidsopsamlingsystem/andre lokale systemer til lønsystem.

Scenarie 2:

En forretningskæde eller forening ønsker central behandling af personaleadministrationen med mulighed for decentral registrering af løndata og derefter elektronisk distribution af løndokumenter til de administrerede enheder.

Nye kunder til ASP

Den positive udvikling i ASP-markedet smitter forståeligt nok af på PersonalePortalen. Blandt vore nye ASP-kunder er:



www.cramo.dk



www.frellsen.dk



www.alfalaval.dk

www.lic.dk

De har alle har set de store fordele, der er forbundet med dette koncept. Udtalelser fra kunderne som:

- Optimale tilgangsmuligheder
- Adskilte persondata
- Let integration til andre systemer
- Let at anvende
- Let at igangsætte
- Konkurrencedygtige priser

taler deres tydelige sprog.

NB.: kunder med egne systemer flytter med fordel lønadministrationen til ASP

Løbende udvikling til web ...



Med over en million producerede lønsedler, hos organisationer/ selskaber i forskellige brancher, undgås kedelige overraskelser!

Kontinuerlig udvikling af egne WebServices ...

InterLØN tilføres konstant nye funktioner og fremstår i dag som markedets bredeste lønløsning med mulighed for administration af både private overenskomster - incl. fællesakkorder - samt offentlige overenskomster (NyLøn) til tjenestemænd mm. Integrationen til andre WebServices er endvidere meget udbygget. Vort nære samarbejde med vore samarbejdspartnere intensivres fortsat med det formål, at udbyde integrerede samlede løsninger.

InterLØN var markedets første ASP-løsning - uafbrudt drift i seks år viser stabiliteten.



edmware - www.edmware.com - har med sin egen produkt-suite – octopus - en kontinuerlig udvikling, der løbende vil blive stillet til rådighed for Personale-Portalen's kunder, efterhånden som også disse produkter findes i udlejningsversioner, som det pt. allerede er tilfældet med arkivdelen.

Med arkivet kan alle dokumenter, som vedrører personalet - ansættelseskontrakter, eksamensbeviser, fotos, lønsedler etc. - arkiveres elektronisk. Via en simpel opbygning, som let tilpasses den enkelte virksomheds krav, opstilles søgekriterier for genfindning.

Alle dokumenter vil endvidere kunne fremfindes via fritekstsøgning. Dermed vil dokumenter ikke kunne 'forsvinde' grundet forkert indeksering.

Sikkerhedssystemet håndterer adgangen til dokumenterne, f.eks. kan personalet selv få adgang til at se og vedligeholde egne data.

Personaleafdelingens personale kan tildeles adgang til relevante oplysninger og det kan sikres, at f.eks. lønoplysninger kun kan tilgås af særligt betroet personale.

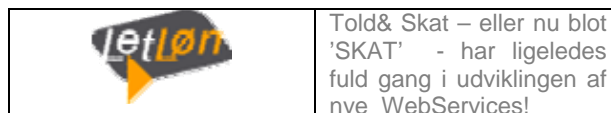
Telefon: 4343 3511
Telefax: 4343 4513
Email:
trygconsult@trygconsult.com

Egeparken
Postboks 132
Herstedøstervej 27-29
2620 Albertslund
www.trygconsult.com

PersonalePortalen udbydes af:

TRYGCONSULT 

Parallel udvikling af WebServices hos 'SKAT' ...



Ved vort seminar sidste år i samarbejde med 'SKAT', gennemgik repræsentanten fra LetLøn fremtidens WebServices hos 'SKAT'. Den omtalte **eIndkomst** er nu en realitet som en videreudvikling af LetLøn - allerede implementeret i InterLØN. Med eIndkomst bliver virksomhederne forpligtet til at indberette løndata for medarbejderne hver måned, men slipper til gengæld for:

- Den årlige oplysnings seddel
- Den månedlige MIA indberetning
- Pligten til at indberette A-skat
- Administration af lønindeholdelse

Endvidere sendes skattekort elektronisk til arbejdsgiveren. Dette er blot starten. Der findes stadig mange nye sammenhænge, hvor eIndkomst kan forsimple administrationen og give nye gevinster.

Koordinerede leverandørydelser

PersonalePortalen ta'r ansvaret – hele vejen!

Ikke kun de enkelte WebServices anvender internettet - også de enkelte leverandører kommunikerer i et netværk ad denne vej. Når support er nødvendig, er det en væsentlig hjælp, at konsulenten står på sidelinien - ikke fysisk, men i forbindelse med dig - og med dit browserbillede!

Nye samarbejdspartnere

Vi byder velkommen til:

3R®

LønService

www.3r.dk
att.: John Rasmussen

Personaleafdelingen



www.personaleafdelingen.dk
att.: Henning Larsen